

## Типовые ситуации конфликта интересов в муниципальном учреждении

**Ситуация 1.** Руководитель (заместитель руководителя) учреждения, а также лицо, входящее в состав органов управления учреждением, признаются лицами, заинтересованными в совершении учреждением тех или действий, в том числе сделок, с другими организациями или гражданами, если указанные лица:

являются близкими родственниками представителя организации или гражданина, с которыми такое учреждение заключает (намеревается заключить) сделку;

состоят с этими организациями или гражданами в трудовых отношениях, являются участниками, кредиторами этих организаций или граждан.

При этом указанные организации или граждане являются поставщиками товаров (услуг) для учреждения, крупными потребителями товаров (услуг), производимых учреждением, владеют имуществом, которое полностью или частично образовано учреждением, или могут извлекать выгоду из пользования, распоряжения имуществом учреждения.

*Пример:* директор учреждения заключает договор купли – продажи транспортного средства, принадлежащего учреждению, со своим близким родственником.

*Возможные способы урегулирования:* заинтересованное лицо обязано сообщить в письменной форме о своей заинтересованности руководителю отраслевого органа администрации, осуществляющего функции и полномочия учредителя, (далее – Учредитель) до момента принятия решения о заключении сделки; сделка должна быть одобрена Учредителем.

В случае если данный порядок не был соблюден, а сделка заключена, она может быть признана судом недействительной. В этом случае заинтересованное лицо несет перед учреждением ответственность в размере убытков, причиненных им этому учреждению. Если убытки причинены учреждению несколькими заинтересованными лицами, их ответственность перед учреждением является солидарной.

**Ситуация 2.** Работник учреждения в ходе выполнения своих трудовых обязанностей участвует в принятии решений, которые могут принести материальную или нематериальную выгоду лицам, являющимся его родственниками, друзьями или иным лицам, с которыми связана его личная заинтересованность.

*Пример:* работник учреждения, принимающий решения о приеме ребенка своего друга (родственника) в класс (секцию, кружок и т.д.), где количество мест ограничено.

*Возможные способы урегулирования:* заинтересованное лицо обязано сообщить в письменной форме о своей заинтересованности руководителю учреждения; отстранение работника от принятия того решения, которое является предметом конфликта интересов.

**Ситуация 3.** Работник учреждения участвует в принятии кадровых решений в отношении лиц, являющихся его родственниками, друзьями или иными лицами, с которым связана его личная заинтересованность.

*Пример 1:* Руководитель (работник) принимает решение об увеличении

заработной платы (выплаты премии) в отношении своего подчиненного, который одновременно связан с ним родственными отношениями.

*Пример 2:* Одной из кандидатур на вакантную должность в учреждении является кандидатура лица, с которым связана личная заинтересованность руководителя (работника) указанного учреждения.

*Возможные способы урегулирования:* заинтересованное лицо обязано сообщить в письменной форме о своей заинтересованности Учредителю (руководителю учреждения); отстранение руководителя (работника) от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов; перевод работника (его подчиненного) на иную должность или изменение круга его должностных обязанностей.

**Ситуация 4.** Руководитель (работник) учреждения, ответственный за осуществление закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, участвует в осуществлении выбора из ограниченного числа поставщиков в пользу организации, в которой руководителем, его заместителем, руководителем отдела продаж является его родственник или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность руководителя (работника) учреждения.

*Пример:* Учреждение закупает товары, работы, услуги для обеспечения нужд учреждения. Сделка заключается с организацией, в которой руководителем является близкий родственник работника учреждения, ответственного за осуществление закупок в учреждении.

*Возможные способы урегулирования:* заинтересованное лицо обязано сообщить в письменной форме о своей заинтересованности руководителю учреждения; отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов; перевод работника на иную должность или изменение круга его должностных обязанностей.

**Ситуация 5.** Работник учреждения принимает решение о закупке учреждением товаров, являющихся результатами интеллектуальной деятельности, на которую он или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, обладает исключительными правами.

*Пример:* работник школы, принимает решение о закупке и установке в школе программного обеспечения, патенты на которое принадлежат работнику.

*Возможные способы урегулирования:* заинтересованное лицо обязано сообщить в письменной форме о своей заинтересованности руководителю учреждения; отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов.

**Ситуация 6.** Работник учреждения или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, имеет финансовые или имущественные обязательства перед другой организацией, которая имеет деловые отношения с учреждением, намеревается установить такие отношения или является ее конкурентом.

*Пример:* работник школы имеет кредитные обязательства перед сторонней организацией, при этом в трудовые обязанности работника входит принятие решений о заключении контракта с этой сторонней организацией на предоставление тех или иных видов услуг.

*Возможные способы урегулирования:* заинтересованное лицо обязано

сообщить в письменной форме о своей заинтересованности руководителю учреждения; отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов; изменение трудовых обязанностей работника.

**Ситуация 7.** Работник учреждения является членом конкурсной комиссии, оценивающей результаты конкурса, участником которого является ребенок друга (родственника).

*Пример:* работник школы является членом конкурсной комиссии конкурса, в котором участвует ребенок его сестры. Победители конкурса награждаются ценными подарками.

*Возможные способы урегулирования:* заинтересованное лицо обязано сообщить в письменной форме о своей заинтересованности руководителю учреждения как только ему стало об этом известно; отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов.

**Ситуация 8.** Работник учреждения за плату выполняет услуги в сторонней организации, заказчиком которых выступает учреждение.

*Пример:* работник школы на платной основе участвует в выполнении работы, заказчиком которой является школа, в которой он замещает должность.

*Возможные способы урегулирования:* заинтересованное лицо обязано сообщить в письменной форме о своей заинтересованности руководителю учреждения; рекомендация работнику отказаться от выполнения услуг на платной основе; отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов; изменение трудовых обязанностей работника.

**Ситуация 9.** Работник учреждения или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, получает дорогостоящие подарки от своего подчиненного или иного работника учреждения, в отношении которого работник выполняет контрольные функции.

*Пример:* работник школы получает в связи с днем рождения дорогостоящий подарок от своего подчиненного, при этом в полномочия работника входит принятие решений о повышении заработной платы подчиненным сотрудникам и назначении на более высокие должности в учреждении.

*Возможные способы урегулирования:* рекомендация работнику вернуть дорогостоящий подарок дарителю; установление правил корпоративного поведения, рекомендующих воздерживаться от дарения / принятия дорогостоящих подарков; перевод работника (его подчиненного) на иную должность или изменение круга его должностных обязанностей.

**Ситуация 10.** Работник учреждения, его родственники или иные лица, с которыми связана личная заинтересованность работника учреждения, получают подарки или иные блага (бесплатные услуги, скидки, ссуды, оплату развлечений, отдыха, отдыха транспортных расходов и т.д.) от физических лиц их друзей (родственников) или/и организаций в отношении которых работник учреждения осуществляет или осуществлял принятие решений.

*Пример:* Родственники друга работника школы заинтересованы в положительной оценке знаний их ребенка и готовы обеспечить наличие транспорта для перевозки личных вещей родителей работника школы.

*Возможные способы урегулирования:* Рекомендовать работнику школы и его

родственникам не принимать подарки от лиц и/или организации к которым тем или иным образом могут иметь отношение его ученики. Представителю нанимателя оценить на сколько полученный подарок связан с исполнением служебных обязанностей работником школы. Если подарок связан с исполнением служебных обязанностей, то в отношении работника школы должны быть применены меры дисциплинарной ответственности, учитывая характер совершенного коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства при которых оно совершено. Если подарок не связан с исполнением должностных обязанностей, то работнику школы следует указать на то, что получение подарков от заинтересованных физических лиц и/или организаций может нанести урон репутации школы и поэтому является нежелательным вне зависимости от повода дарения.

В случае если представитель нанимателя обладает информацией о получении родственниками работника школы или им самим подарков от физических лиц или/ и организаций, рекомендуется:

- предложить вернуть соответствующий подарок или компенсировать его стоимость;
- отстранить работника школы от исполнения должностных обязанностей.

**Ситуация 11.** Работник учреждения использует информацию, ставшую ему известной в ходе выполнения трудовых обязанностей, для получения выгоды или конкурентных преимуществ для себя или иного лица, с которым связана личная заинтересованность работника.

*Пример:* работник школы, которому стала известна какая-либо информация, относящаяся к персональным данным учащихся школы (сотрудников школы), поделился этой информацией со своим другом, который заинтересован в проведении дополнительных занятий с неуспевающими учениками.

*Возможные способы урегулирования:* установление правил корпоративного поведения, запрещающих работникам разглашение или использование в личных целях информации, ставшей им известной в связи с выполнением трудовых обязанностей.