

ОТЧЁТ

о проделанной работе по противодействию коррупции
за 2021 - 2022 год в МБОУ «Корниловская СОШ».

В целях недопущения конфликта интересов, признаков и проявлений коррупционного характера в течение 2021 – 2022 учебного года в школе продолжены мероприятия по развитию корпоративной этики в коллективе, формированию антикоррупционного поведения и мировоззрения педагогических работников. Так же вопросы антикоррупционной тематики поднимались на заседаниях педагогических советов.

№ п/п	Наименование контрольного вопроса	Формат ответа	
		Показатель	Количественное выражение показателя
1.	Привлекались ли работники МБОУ к ответственности (уголовной, административной, дисциплинарной) за совершение коррупционных правонарушений?	Количество работников, привлеченных к ответственности за совершение коррупционных правонарушений, в том числе: - к административной - к дисциплинарной - к уголовной	0 0 0 0
2.	Сколько сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками МБОУ зарегистрировано в отчетном периоде, сколько выявлено совершенных ими коррупционных преступлений?	Количество поступивших сообщений о коррупционных правонарушениях, из них: - количество выявленных коррупционных преступлений	0 0
3.	Сколько обращений граждан о фактах коррупции рассмотрено за отчетный период?	0	
4.	Какие в отчетном периоде организационные меры по созданию условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения и обеспечивающих снижение уровня коррупции? (издание приказов, локальных актов, обучение сотрудников и пр.)	-Приказ № 702 от 29.10.2021 г. «О проведении оценки коррупционных рисков» -Утверждено положение об оценке коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд МБОУ «Корниловская СОШ»; -Приказ № 409 от 01.06.2022 «О назначении ответственной за осуществление функций, связанных с предупреждением коррупции при осуществлении закупок»; -Приказ №871 от 27.12.2022 г. «О создании комиссии по урегулированию конфликта интересов МБОУ «Корниловская СОШ»»; -Приказ №829 от 09.12.2022 г. «Об утверждении положений»: - Положение о комиссиях по урегулированию конфликта интересов; - Положение о принятии работниками мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.	

5.	Наличие ответственных работников учреждений, на которых возложены функции по профилактике коррупционных проявлений.	Синяева Ю.С., бухгалтер (функции возложены приказом директора №409 от 01.06.2022 г.)
6.	Как организовано рассмотрение уведомлений о фактах обращений в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений?	Уведомления регистрируются в спец.журнале и в течение трех рабочих дней директор Учреждения рассматривает поступившее уведомление о факте обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений, принимает решение о проведении проверки содержащихся в нем сведений и определяет круг лиц (членов Комиссии по профилактике коррупционных и иных правонарушений) и комплекс мероприятий для проведения данной проверки; решение принимается в форме правового акта.
7.	Как организовано антикоррупционное образование в образовательных учреждениях?	В учебной деятельности темы, связанные с коррупцией, включены в соответствующие программы по обществознанию, окружающему миру и истории, проводятся классные часы. В декабре 2022 года на базе школы для обучающихся 8 класса был проведен тематический час «Мораль всей басни такова», для 9-10 классов проводилось мероприятие на тему «Против коррупции».
8.	Как осуществляется взаимодействие с родителями, созданными ими общественными организациями, другими институтами гражданского общества по вопросам антикоррупционной пропаганды, осуществлению контроля за результатами работы по противодействию коррупции, стимулированию антикоррупционной активности общественности?	На официальном сайте школы создан баннер платформы обратной связи «Госуслуги. Решаем вместе» с возможностью обращения по горячей кнопке «Есть предложения по организации учебного процесса или знаете, как сделать школу лучше? Написать о проблеме». Имеется также возможность взаимодействия с родителями через: телефоны, электронную почту, лично в часы приема администрации школы, родительские собрания, публичные отчеты директора школы (обсуждение на школьном сайте) и т.п.
9.	Осуществляется ли публикация и размещение на Интернет-сайтах ежегодных отчетов о работе по противодействию коррупции?	Отчеты публикуются на сайте ежегодно
10.	Какие организационные меры в отчетном периоде приняты по созданию условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения?	- осуществляется контроль за размещением поставки товаров и выполнения муниципальных контрактов; - осуществляется контроль за целевым использованием бюджетных средств; - созданы условия по обеспечению прав граждан на доступность к информации о системе образования (сайт школы);

Директор

Исполнитель - Синяева Ю.С.



Мацулова

М.Н.Наумова